

специальность: 35.02.01 «Лесное и лесопарковое хозяйство»

Дисциплина: Экономика организации и менеджмент

16.11.2024

гр. Л-41(1 пара)

Преподаватель: Хандогина Галина Васильевна

Электронная почта: khandogina.galina@yandex.ru

Изменения в области оплата труда в 2025 году

Задание 1.

1. Перечислите виды выплат стимулирующего характера в организациях лесного хозяйства (укажите правовой акт).
2. Назовите нормативные документы, согласно которым происходит установление конкретных размеров повышения оплаты труда работников.

Задание 2.

1. Укажите:
 - 1) МРОТ в России с 01 января 2025 года.
 - 2) МРОТ с учётом районного коэффициента в Новосибирской области с 01 января 2025 года.

Краткие выводы

Районный коэффициент в Новосибирской области в соответствии с федеральным законодательством - 1,2.

В соответствии с Региональным соглашением Правительства Новосибирской области, Федерации профсоюзов Новосибирской области от 22.11.2022 № 5/2; ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ; ст. 1 Федерального закона от 27.11.2023 № 548-ФЗ

в Новосибирской области в 2025 году действует районный коэффициент 1,25.

С января 2025 года минимальная зарплата сотрудников, которые отработали месячную норму рабочего времени, должна составлять такие суммы.

Ситуация

Организация финансируется из федерального бюджета

Нет регионального соглашения о минимальной зарплате на 2025 год

Минимальный размер зарплаты

[22 440 руб.](#)

[22 440 руб.](#)

Есть региональное соглашение с минимальной зарплатой не больше 22 440 руб.	22 440 руб.
Есть региональное соглашение с минимальной зарплатой больше 22 440 руб., но организация отказалась в нем участвовать	22 440 руб. (с последующим повышением)
Есть региональное соглашение с минимальной зарплатой больше 22 440 руб., организация участвует в нем	По региональному соглашению

Рослесхоз и Рослеспрофсоюз обсудили подготовку нового отраслевого соглашения по лесному хозяйству на 2025-2027 годы

Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы считается распространенным на всех работодателей организаций лесного хозяйства»

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются трудовым договором, коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора - локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации) дифференцированно, в зависимости от класса условий труда на рабочих местах, с повышением оплаты труда для каждого последующего класса условий труда по отношению к предыдущему.

2.7.2. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях компенсации воздействия условий труда на работников в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются [районные коэффициенты](#) и [процентные надбавки](#) в зависимости от места выполнения работ, начисляемые на заработную плату работников.

2.7.3. Оплата каждого часа работы в ночное время (с 22:00 до 06:00) производится в повышенном не менее чем на 40 процентов размере часовой тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.

Оплата каждого часа работы в вечернее время (с 18:00 до 22:00) при многосменном режиме работы производится в повышенном не менее чем на 20 процентов размере часовой тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.

Конкретные условия и размеры доплат, в том числе улучшающие положение работников по сравнению с условиями Соглашения, устанавливаются коллективным договором, при отсутствии в организации коллективного договора - локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.7.4. Доплата за дополнительные работы по другой или такой же профессии (должности) (совмещение должности (профессии), выполнение обязанностей отсутствующего работника, расширение зон обслуживания и дополнительный объем работ) может устанавливаться только по соглашению сторон трудового договора в зависимости от сложности и объема работ в размере не менее 10% тарифной ставки (оклада) по соответствующей должности (профессии).

Возложение дополнительных обязанностей (в порядке совмещения, расширения зоны обслуживания) оформляется приказом руководителя организации с указанием срока возложения дополнительных обязанностей, их содержания и объема.

Работник имеет право в любой момент отказаться от выполнения дополнительно возложенных обязанностей, предупредив об этом работодателя не позднее чем за три рабочих дня в письменной форме.

2.8. К перечню видов выплат стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за выслугу лет (стаж работы в лесном хозяйстве);
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2.8.1. Работникам выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (без учета повышающих коэффициентов).

Размеры надбавки за выслугу лет при общем стаже работы в организациях лесного хозяйства, дающем право на получение надбавки:

- от 1 года до 3 лет - 10 процентов;
- от 3 до 5 лет - 15 процентов;
- от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- от 10 до 15 лет - 25 процентов;
- более 15 лет - 30 процентов.

Право на ежемесячную надбавку за выслугу лет в указанных размерах возникает у работников по достижении соответствующего минимального стажа работы.